

COMUNICATO

Milano, 20 gennaio 2012

Il 17 gennaio 2012, si è tenuto un incontro territoriale tra SSC e le segreterie SLC/CGIL, UILCOM/UIL, FISTel/CISL, nonché le RSU di Milano/Lombardia, avente per oggetto i seguenti punti:

- Progetto di skill assessment
- progetti di riconversione e riqualificazione
- interventi formativi
- telelavoro
- varie ed eventuali

L'incontro è il primo di una serie che ha lo scopo di approfondire le varie tematiche territoriali.

Per ciò che concerne il progetto di skill assessment *"Persone nella trasFormazione-SSC in cambiamento"* sottoscritto lo scorso 11 gennaio da SSC, OO.SS. e RSU presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'azienda ha assicurato che non si tratta di un'iniziativa di valutazione individuale, ma di un censimento delle conoscenze dei lavoratori che fanno parte dell'aggregazione di SSC e di IT Telecom avvenuta dopo la cessione del ramo IT-Operations di Telecom Italia s.p.a.

Nel progetto saranno coinvolti tutti i lavoratori di SSC (circa 2200) con la sola esclusione dei responsabili di struttura. L'adesione dei lavoratori è volontaria. Per i lavoratori di Milano/Lombardia si svolgerà nelle giornate del 30 e 31 gennaio e si articolerà in due moduli di rilevazione, un questionario tecnico ed un colloquio di approfondimento. Ad aprile, si terranno i colloqui di feedback tra i singoli lavoratori ed HR con il coinvolgimento delle linee tecniche.

I risultati di tale progetto permetteranno una definizione più precisa dei nuovi progetti formativi da attivare nel secondo semestre dell'anno in corso.

L'azienda, in seguito, ha presentato i dati sull'organico. Rispetto ai dati nazionali forniti il 15-11-2011, ha fornito i seguenti dati di territorio:

Organico Milano-Lombardia:

- 98 unità al 31-12-2011
- 93 unità al 31-12-2012 (IT Infrastructure 53, IT Service Operation 31, HR 3, BD 1, AdminContr & Purchas 1, IT SW & Test Factory 2, ERP 2)

Progetti formativi Milano e Monza Brianza:

- Nel 2011 si sono svolte 141 giornate/persona di formazione, con il coinvolgimento di 20 lavoratori. Le certificazioni professionali sono state 2 (Oracle, liv. OCA)

- Per il 2012 sono confermati i percorsi formativi *Oracle, Datastage, Post-Processing Usage fisso* per IT Service Operation e *Storage, Data Management, VMWare* per IT Infrastructure

Progetto Telelavoro:

- Delle adesioni al progetto, una è risultata idonea, mentre altre quattro sono ancora in corso di analisi. Il progetto prenderà il via entro febbraio

Prestazioni professionali esterne:

- il ricorso alle consulenze rispetto al 2010 che prevedeva 31 persone è rimasto pressoché invariato per il 2011 (30 persone)

Progetti Riconversione (bandi):

- E' ancora attivo il progetto PJ3 Data management che prevede 3 posti disponibili per Cesano Maderno/Rozzano. Al momento non c'è stata nessuna adesione.

Preso atto della panoramica presentata da SSC, le Rsu e le OO.SS presenti hanno chiesto che venissero affrontati anche i seguenti temi:

Una valutazione aziendale per una revisione dei livelli 3 e 4 come da accordo 19 luglio 2011.

Un'estensione della flessibilità in ingresso fino alle ore 10 per le sedi di Cesano Maderno e Rozzano considerato il fatto che sono di difficile raggiungibilità con i mezzi pubblici.

Compatibilmente con l'attività svolta e le esigenze di servizio, la concessione ai lavoratori di una mobilità interna fra le sedi di Cesano Maderno e Rozzano.

Considerate le difficoltà dei lavoratori di Rozzano nel trovare, in prossimità della sede, un esercizio dove consumare il pasto, è stata richiesta l'apertura di una mensa o in alternativa di un bar attrezzato al pranzo.

Inoltre, sono stati segnalati i problemi con l'utilizzo dei Blu Ticket e la necessità per i lavoratori di poter usufruire, come gli ex colleghi di Telecomitalia, dell'istituto del *Prestito aziendale*.

La delegazione sindacale, infine, per quanto riguarda l'organico di Milano e Monza Brianza, ha osservato che rispetto al primo piano industriale presentato il 16 giugno 2010, a fronte di 6 esuberanti enunciati, si è avuta una riduzione dell'organico di 8 risorse. Ciò, rappresenta di fatto il superamento del problema degli esuberanti. Di conseguenza, considerate le difficoltà incontrate quotidianamente nello svolgere le attività lavorative nel rispetto dei tempi richiesti dal cliente, è stata richiesta una riduzione della percentuale di cds.

Per quanto riguarda quest'ultimo punto, il tema dei livelli, dei Ticket e del prestito aziendale, l'azienda ritiene che siano temi da affrontare in sede nazionale.

Per gli altri punti, ha espresso la volontà di valutare le proposte fatte dalla delegazione sindacale e si è impegnata a dare delle risposte nei prossimi incontri territoriali.

Le segreterie territoriali Lombardia

RSU SSC MILANO/MONZA BRIANZA

SLC/CGIL – FISTel/CISL – UILCOM/UII