

## INCONTRO SINDACALE TERRITORIALE VENERDÌ 10 FEBBRAIO

In data venerdì 10 febbraio si è tenuto un incontro sindacale territoriale tra Telecom Italia, le Segreterie Roma/Lazio di Slc-CGUIL Fistel-CISL Uilcom-UIL UGL Tlc, e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'unità produttiva Lazio.

### AOL Roma – AOL Lazio – prosecuzione esame congiunto variazioni turni tecnici trasmissivi

La delegazione sindacale, nel riferire il mandato ricevuto dai lavoratori e lavoratrici interessati dalla revisione degli orari di lavoro in tema, ha confermato le **criticità** già espresse nel precedente incontro sindacale territoriale del 02/02 (vedasi ns. comunicato del 09/02) – motivo per cui ha inteso **espire con esito negativo l'esame congiunto**.

Riteniamo allora necessario un **confronto a più ampio respiro relativamente la complessiva riorganizzazione dell'AOL**, che passi ma che non si esaurisca negli orari di lavoro.

Rimanendo in ambito OA, sorprende l'**impreparazione delle Linee nel rispondere alle richieste di chiarimento dei tecnici on field su come imputare la pausa pranzo alla luce del superamento dell'istituto del mancato rientro** – e sì che l'Azienda l'aveva in animo dal 6 ottobre... Questo episodio è l'ennesima spia di come sia **malgestito** un campione dell'economia nazionale – motivo per cui la sua messa in sicurezza non può che passare per un **ripensamento profondo e condiviso dell'organizzazione del lavoro**, mentre misure di mero contenimento dei costi sono destinate a naufragare miseramente.

### Prosecuzione esame congiunto turnistica Negozi Sociali di Roma

Anche in questo caso, la delegazione sindacale non ha avuto soddisfazione relativamente le **criticità** sollevate nello scorso incontro – se non per la chiarita tempistica della distribuzione delle nuove divise: marzo...

Se è comprensibile che la reintroduzione della figura del vicespagnolo e l'estensione ai negozi sociali del pt mamma/papà debbano passare per una validazione nazionale (eppure, la task force non ha molte altre repliche in giro per l'Italia...), si fa fatica a credere che un corretto apprezzamento delle professionalità non possa essere gestito in autonomia dal Territorio.

Ergo, pur **apprezzando** un assestamento della matrice oraria che non si limita ad essere solo un ampliamento della precedente alla luce dell'aumentato organico, ma che introduce delle condizioni di miglior favore per i lavoratori – la delegazione sindacale ritiene di **esperire negativamente l'esame congiunto**.

### Varie ed eventuali

Slc-CGIL torna a chiedere il superamento della solidarietà per i lavoratori **REM** – si fa fatica ad accettare il **diniego opposto dall'Azienda**, in considerazione dell'encomiabile lavoro svolto dal personale in tema, anche alla luce delle criticità a cui si è data celere risposta in occasione delle note recenti calamità naturali.

La delegazione sindacale ha espresso **riserve** relativamente ai **controlli della posizione dei lavoratori al momento presenti nei bar** delle sedi di Parco de' Medici, Val Cannuta 182 e Francisci, che si sono spinti in alcuni casi alla **chiusura degli accessi ai locali bar** perché nessuno se ne potesse allontanare, ed alla **richiesta del badge identificativo** senza che il personale inquirente si fosse preventivamente qualificato. Si chiede all'Azienda di **fermare** questi controlli effettuati con modalità quantomeno opinabili, e di rasserenare così il clima – ché la cultura del sospetto non può trovare albergo in Telecom Italia.

Si è chiesto che la sede di Acilia rientri nel novero di quelle riconosciute disagiate (Pomezia e Santa Palomba) relativamente all'istituto della flessibilità in ingresso. L'Azienda però ha chiuso a questa possibilità.

Relativamente al progetto di riconversione professionale verso mansioni di portineria, l'Azienda ha tenuto a precisare non averne ancora conferma. Pur essendo mancata informativa a livello nazionale, in un prossimo incontro s'impegna ad aggiornarci al meglio.

L'Azienda ha fornito alcuni aggiornamenti sugli **impatti del Job center nella funzione Information Technology delle sedi di Roma** rispetto a quanto comunicato il 02/02. In particolare ha segnalato che 9 persone sono state ricollocate verso altre aziende del gruppo (Inwit, Noverca, Sparkle, Flash Fiber), 60 in altre funzioni aziendali TIM (6 in Amministrazione, 8 in Collaudo utente Consumer, 6 in Multivision, 10 in Wholesale, 30 nella Control Room Business di cui la metà a fine formazione, prevista con 5 mesi in aula e 5 in affiancamento, passeranno ad un orario con turnazione sino al sabato). I dati forniti sono riferiti ai colleghi già individuati, si prevede un **incremento** nei prossimi mesi.

Ribadiamo la nostra **contrarietà** ad un progetto del quale non ci vengono comunicati a preventivo le attività di destinazione e la loro numerosità e l'assenza quindi di una volontaria adesione.

Infine, si è chiesto di calendarizzare il prima possibile un incontro relativo al **JM**.

Roma, 15 febbraio 2017

**Segreteria Slc-CGIL Roma e Lazio**  
**RSU Telecom Italia u.p. Lazio liste Slc-CGIL**